## POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

**Sinalfa** riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per la crescita professionale e organizzativa e promuove una cultura basata sul rispetto, sull'inclusione, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle diversità.

Sinalfa si impegna a garantire un ambiente di lavoro improntato al rispetto della dignità umana, libero da qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, favorendo condizioni di equità e pari opportunità per tutto il personale, indipendentemente dal genere, dall'età, dalla nazionalità, dall'origine etnica, dalle convinzioni personali, dalla religione, dalle condizioni di salute o da qualsiasi altra caratteristica individuale.
Attraverso l'adozione dei principi previsti dalla UNI/PdR 125:2022, Sinalfa intende sviluppare e mantenere un sistema organizzativo che favorisca:

- la parità di trattamento nelle fasi di selezione, inserimento e sviluppo professionale;
- la valorizzazione delle competenze e del merito;
- pari opportunità di crescita professionale e formazione;
- il rispetto dell'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- la tutela della genitorialità e delle esigenze personali compatibili con l'organizzazione del lavoro;
- la prevenzione e il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità delle persone.

Sinalfa si impegna inoltre a diffondere una cultura inclusiva sia nei rapporti interni sia nelle relazioni con clienti, collaboratori, fornitori e altre parti interessate, promuovendo comportamenti coerenti con i valori di rispetto, correttezza e pari opportunità.

In particolare, Sinalfa garantisce che:

- i processi di selezione e collaborazione professionale siano basati esclusivamente sulle competenze, sulle esperienze e sui requisiti professionali richiesti;
- le decisioni relative all'assegnazione di incarichi, responsabilità e percorsi di crescita siano assunte con criteri oggettivi e trasparenti;
- tutti i collaboratori abbiano accesso alle medesime opportunità di formazione e sviluppo professionale;
- eventuali segnalazioni riguardanti discriminazioni, molestie o comportamenti non conformi siano gestite in modo riservato, imparziale e tempestivo.

Sinalfa si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese in materia

di parità di genere attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e attività di miglioramento continuo, in conformità ai principi della UNI/PdR 125:2022.

Per garantire l'attuazione e il mantenimento del sistema di gestione per la parità di genere, l'Alta Direzione ha istituito un Comitato Guida, incaricato di coordinare le attività previste, promuovere il raggiungimento degli obiettivi definiti e monitorare l'efficacia delle iniziative adottate.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale, mantenuta disponibile presso Sinalfa e riesaminata periodicamente al fine di verificarne l'adeguatezza e l'efficacia.

**Roma, 14/07/2026**

**La Direzione**
**SINALFA SRL**

SINALFA S.R.L.
Via Volumnia n. 52
06135 PONTE SAN GIOVANNI (PG)
P. IVA e Cod. Fisc. 03255970547

**Sinalfa S.r.l. SB**
*P.IVA e CF: 03255970547 . C.C.I.A.A. PG-275682 - Capitale Sociale € 120.000,00 i.v.*
***Sede legale:*** *via Volumnia, 52 - 06135, Perugia*
***Sede operativa:*** *via di Grotte Portella, 6/8 - 00044 Frascati (Roma)*

- ***Phone:*** *06/01906568*

- ***E-mail:*** *sales@sinalfa.com*
- ***PEC:*** *sinalfa@legalmail.it*
- ***WebSite****: www.sinalfa.com*